



Universidad Tecnológica Nacional  
Facultad Regional La Plata

# **Reglamento de Estudio**

**Carrera: Ingeniería Eléctrica**

**CÁTEDRA**

**CONDUCCIÓN DE GRUPOS**

**RESPONSABLE DE LA CÁTEDRA**

**RETIK JOSÉ**



## CARACTERÍSTICAS DE LA ASIGNATURA

PLAN DE ESTUDIOS	2005
ORDENANZAS CSU. N°	1026 y 1549
OBLIGATORIA	<input type="checkbox"/>
ELECTIVA	<input checked="" type="checkbox"/>
ANUAL	<input type="checkbox"/>
PRIMER CUATRIMESTRE	<input type="checkbox"/>
SEGUNDO CUATRIMESTRE	<input checked="" type="checkbox"/>
NIVEL / AÑO	4
HORAS CÁTEDRA SEMANALES	4



## OBJETIVOS

### OBJETIVO GENERAL:

Se procurará brindar al alumno conocimientos generales acerca de la problemática del campo grupal. Asimismo se tratará de establecer sus modos de organización, delineando la lógica que rige al agrupamiento humano. Para tal fin, será necesario el estudio de los conceptos clásicos de campo específico. El propósito es que los alumnos puedan utilizar las nociones adquiridas como herramienta conceptual para afrontar las dificultades que se les plantearán en sus futuros ámbitos de trabajo

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

#### UNIDAD TEMÁTICA 1: "CONSIDERACIONES BASICAS ACERCA DE LA IDEA DE GRUPO"

##### OBJETIVO:

- Transmitir los conceptos básicos que hacen al campo grupal generando las herramientas conceptuales que permitan diferenciar lo que hace a la esencia de la conceptualización de la noción de "grupo"

#### UNIDAD TEMÁTICA 2: "EL LUGAR DEL LIDER"

##### OBJETIVO:

Diferenciar el lugar del líder del resto de los integrantes del grupo, especificando su quehacer específico y sus particularidades.

#### UNIDAD TEMÁTICA 3: "EL AMBITO LABORAL EN EL CONTEXTO ACTUAL"

##### OBJETIVO:

Con los conocimientos adquiridos en las dos unidades temáticas anteriores la idea es poder trasladarlas al ámbito laboral y analizar las particularidades y dificultades que éstas pudieran suscitar en dicho espacio.



## CONTENIDOS

### CONTENIDOS SINTÉTICOS

El Concepto de grupo  
El lugar del líder  
Ámbito Laboral

### CONTENIDOS ANALÍTICOS

#### UNIDAD TEMÁTICA 1: “EL CONCEPTO DE GRUPO”

##### CONTENIDOS

El experimento de Hawthorne  
Las relaciones humanas en la actualidad  
El hecho social  
Revolución digital y sociedad  
Noción de grupo: una breve referencia histórica sobre el término. Diferenciación de los conceptos de masa, grupo y serie. Clasificación de los grupos sociales.

#### UNIDAD TEMÁTICA 2: “EL LUGAR DEL LIDER”

##### CONTENIDOS

Características de los grupos operativos  
El portavoz en el grupo operativo  
Hacia un nuevo concepto de liderazgo. Grupo democrático, laissez-faire y autoritario

#### UNIDAD TEMÁTICA 3 “ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE EL ÁMBITO LABORAL”

##### CONTENIDOS

La noción de trabajo  
El empleo en la actualidad  
Riesgos psicosociales  
La nueva organización del mundo



Universidad Tecnológica Nacional  
Facultad Regional La Plata



## BIBLIOGRAFÍA

TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO DE EDICIÓN /ISBN	EJEMPLARES DISPONIBLES
El experimento de Hawthorne	Elton Mayo			sí
Entrevista con Zygmunt Bauman		Revista ADN 12 de Enero de	2008	sí
Las reglas del método sociológico (capítulo I pág. 38-52)	Emile Durkheim	Editorial Fondo de Cultura Económica	1986	sí
En el enjambre (pág. 13-16)	Byung-Chul Han	Herder Editorial	2014	sí
Subjetividad, grupalidad e identificaciones	Juan Carlos de Brasi	Editorial Búsqueda Grupo Cero	1990	sí
Psicología de las masas y análisis del yo	Sigmund Freud	Amorrortu	1991	sí
Sociología de los grupos escolares	Juan Sebastián Fernández Prado	Universidad de Almería	2006	sí
Psicología: fenómenos sociales	Héctor Scaglia	Eudeba	2000	sí
Historia técnica de los grupos operativos y clase sobre el portavoz	Enrique Pichón Riviere	Temas de psicología social	1970	sí
El proceso grupal	Enrique Pichón Riviere	Nueva Visión	1999	sí
Hacia un nuevo concepto de liderazgo	Labourdette, Sergio; Scaricabarozzi, Rossana	Memoria Académica UNLP	2010	sí
El pequeño grupo	Michael Olmsted	Paidós	1963	sí
La noción de trabajo	Annie Jacob	Revista sociología del trabajo CEIL PIETTE	1995	sí
En busca de la política	Zygmunt Bauman	Fondo de Cultura Económica	1999	sí
La banalización de la injusticia social (extracto "Sufrimiento en el trabajo")	Christophe Dejours	Topía	2006	sí
La nueva organización del mundo	Entrevista Laval y Dardot	El Diario, España	2014	sí



## BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO DE EDICIÓN /ISBN	EJEMPLARES DISPONIBLES
"Tiempo Histórico y campo grupal"	Ana María Fernández/J.C. De Brassi	Nueva Visión	1993	sí
"El problema de la realidad social"	Alfred Schutz	Amorrortu	2003	sí
La Institución y las Instituciones	Kaes, R. y otros	Paidós	1989	sí



Universidad Tecnológica Nacional  
Facultad Regional La Plata

## **FORMACIÓN PRÁCTICA**

**FORMACIÓN EXPERIMENTAL:**

**RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE INGENIERÍA:**

**ACTIVIDADES DE PROYECTO Y DISEÑO:**



## ARTICULACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS

**ASIGNATURAS CON QUE SE VINCULA** Se relaciona con la materia “Organización y Administración ” de Empresas, ya que la idea de “conducción de grupos” es transmitir las ideas centrales de la lógica que rige al agrupamiento humano con el fin de que este conocimiento pueda ser aplicado en los ámbitos laborales. Junto con la materia “Organización y Administración de Empresas”, “Conducción de grupos” ofrece al alumnado un buen cúmulo de conocimientos humanísticos.

**toma:** conocimientos de legislación laboral de la asignatura Legislación

**provee:** Conocimientos de liderazgo, grupos, ámbitos laborales para la asignatura Organización y Administración de Empresas

### **CORRELATIVAS PARA CURSAR**

**CURSADAS:** Seguridad, Riesgo Eléctrico y Medio Ambiente

**APROBADAS:** Legislación

### **CORRELATIVAS PARA RENDIR EXAMEN FINAL ()**

**APROBADAS:** Seguridad, Riesgo Eléctrico y Medio Ambiente



## CARACTERÍSTICAS DE LA ACTIVIDAD CURRICULAR

### DESCRIPCIÓN:

### MODALIDAD DE LA ENSEÑANZA

La metodología está orientada a que todo lo que se estudie, este relacionado con los objetivos generales propuestos y sirva para la formación del futuro ingeniero. Se procura estimular el pensamiento crítico del estudiante, por aplicación de un razonamiento lógico y sencillo. Se trabaja con la dinámica de taller promoviendo la creación e intercambio entre los alumnos.

### REGIMEN DE EVALUACIÓN:

Se trata de un sistema evaluativo que posee como premisa fundamental interpretar el nivel de conocimiento alcanzado por el alumno con respecto a los objetivos generales y específicos de cada Unidad Temática.

En relación con lo establecido por la ORDENNZA N°: 1549 del año 2016 y Resoluciones complementarias de la Facultad Regional La Plata de la UTN, el régimen de cursado y evaluación será el siguiente:

La asignatura presenta la posibilidad de **APROBACIÓN DIRECTA** (aprobación sin examen final, incisos d) cumpliendo los siguientes requisitos:

**D1)** Aprobar 3(tres) instancias de evaluación con la calificación de 7(siete) o superior. Cada instancia de evaluación tendrá 1(un) recuperatorio. La fecha para las evaluaciones será fijadas por la Cátedra. El hecho de que el alumno no utilice las fechas estipuladas para las evaluaciones o recuperatorios, no lo habilitará a contar con una fecha adicional, independientemente de la causa que motivara su ausencia.

**D2)** El alumno que no haya podido aprobar alguna de las 3(tres) instancias de evaluación, para lograr su aprobación dispondrá de una sola fecha adicional, fijada por la Catedra fuera del periodo de cursada y antes de la fecha de cierre estipulado por la Facultad.

**D3)** La calificación se expresará con números enteros, dentro de la escala del 1(un) al 10(diez), y en caso de promedios con decimales se redondeara al valor más próximo. La nota promedio de las instancias de evaluación aprobadas así obtenida será la calificación definitiva de aprobación directa.

**D4)** Asistir al 75% de la totalidad de las clases desarrolladas.

**D5)** Presentar y aprobar la carpeta de trabajos prácticos y/o problemas en forma individual. La presentación tiene que estar al día a la fecha de cada parcial.



Aquellos alumnos que no cumplan con lo establecido para aprobar la asignatura por PROMOCIÓN DIRECTA dispondrán de la posibilidad de aprobarla a través de pasar satisfactoriamente una **EVALUACIÓN FINAL** (aprobación con examen final, incisos F), para lo cual tendrán que aprobar la cursada cumpliendo con lo siguiente:

**F1)** Aprobar como mínimo 2(dos) de las 3(tres) instancias de evaluaciones con una calificación de 6(seis) o superior. Cada instancia de evaluación tendrá 2(dos) recuperatorios. La fecha para las evaluaciones serán fijadas por la Cátedra, razón por para la cual ésta asignará las fechas para las instancias de evaluación y 2(dos) fechas adicionales para cada una, con el objeto de que el alumno pueda utilizar estas fechas para las instancias de recuperación correspondiente. El hecho de que el alumno no utilice las fechas estipuladas para los parciales o recuperatorios, no lo habilitará a contar con una fecha adicional, independientemente de la causa que motivara su ausencia.

**F2)** El alumno que no haya podido aprobar alguna de las 3(tres) instancias de evaluación citadas en los ítems F1, para lograr su aprobación, dispondrá de una sola fecha adicional, fijada por la Catedra fuera del periodo de cursada y antes de la fecha de cierre estipulado por la Facultad.

**F3)** Asistir al 75% de la totalidad de las clases, o bien al 60% de las mismas con previa autorización del Secretario Académico de la UTN FRLP, siguiendo a tal efecto el procedimiento establecido por la Ordenanza N°: 1549.

**F4)** Presentar y aprobar la carpeta de trabajos prácticos y/o problemas en forma individual. La presentación tiene que estar al día a la fecha de cada parcial.

#### **MODALIDAD DE CONSULTAS:**

Con el objeto de complementar el desarrollo de las actividades áulicas, se contempla una hora por semana para consultas, durante la cual los alumnos tienen la posibilidad de evacuar las dudas que le hayan quedado durante el desarrollo de las distintas actividades en la clase.

El día y horario de consulta será los días viernes de 17 a 18 Hs.



## **ESTRUCTURA DE LA CÁTEDRA**

**RESPONSABLE DE CÁTEDRA:** Lic. José Retik

### **ESTRUCTURA DOCENTE**

**PROFESOR/ES:** Lic. José Retik Profesor adjunto a cargo

**AUXILIAR/ES DOCENTE/S:**

**NÚMERO DE COMISIONES:** 1

**NÚMERO DE ALUMNOS POR COMISIÓN:** 10

**PARA ACTIVIDADES TEÓRICAS:**

**PARA ACTIVIDADES PRÁCTICAS:**

**PROBLEMAS DE EJERCITACIÓN:**

**PROBLEMAS DE INGENIERÍA:**

**FORMACIÓN EXPERIMENTAL:**

**DE PROYECTO Y DISEÑO:**



## CRONOGRAMA

<b>UNIDAD TEMÁTICA</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>TIEMPO</b> Hasta la semana:
Introducción y consideraciones generales acerca del programa y condiciones para aprobar la materia. El experimento de Hawthorne.	En todas las clases se trabaja con la dinámica de taller, produciéndose una transmisión teórica de conocimientos y un trabajo práctico de los alumnos en relación al mismo.	17/08/18
Las relaciones humanas en la actualidad		24/08/18
El hecho social. Revolución digital y sociedad		31/08/18
Noción de grupo: una breve referencia histórica sobre el término. Diferenciación de los conceptos de masa, grupo y serie. Clasificación de los grupos sociales		07 y 14/09/18
<b>PRIMER PARCIAL</b>		28/09/18
El portavoz en el grupo operativo		05/10/18
<b>RECUPERATORIO</b> Hacia un nuevo concepto de liderazgo Grupo democrático, laissez-faire y autoritario	Los alumnos que recuperen deberán entregar un TP sobre esta clase.	12/10/18
La noción de trabajo		19/10/18
El empleo en la actualidad		02/11/18
Riesgos psicosociales		09/11/18
La nueva organización del mundo		16/11/18
<b>SEGUNDO PARCIAL</b>		23/11/18
Cierre de la cursada y entrega de monografía		30/11/18
<b>RECUPERATORIO</b>		07/12/18
Fecha límite para entrega de monografía		14/12/18