



Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional La Plata

Reglamento de Estudio

Carrera: Ingeniería Eléctrica

CÁTEDRA

ORGANIZACION Y ADMINISTRACION DE EMPRESAS

RESPONSABLE DE LA CÁTEDRA

MACCARONE José Luis



CARACTERÍSTICAS DE LA ASIGNATURA

PLAN DE ESTUDIOS

2005

ORDENANZA CSU. N°

1026 y 1549

OBLIGATORIA

X

ELECTIVA

ANUAL

PRIMER CUATRIMESTRE

SEGUNDO CUATRIMESTRE

NIVEL / AÑO

HORAS CÁTEDRA SEMANALES

X

4

4



OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Conocer y aplicar las técnicas de organización y administración industrial

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Introducir los conceptos de la Organización Industrial y la Administración para que el alumno identifique y pueda distinguir las modernas organizaciones en las cuales deba desempeñar sus funciones como profesional. Luego de esta unidad el alumno estará en condiciones de diferenciar las distintas Escuelas de la Administración de las Organizaciones y distinguir los distintos tipos de Organizaciones.
- Identificar, interpretar y aplicar los distintos procesos que se integran en la estructura organizacional de las Empresas. Luego de esta unidad el alumno estará en condiciones de clasificar a las Empresas, interpretar y aplicar planificación estratégica en una Empresa. Interpretar los distintos tipos de estructuras de una Empresa. Desarrollar un organigrama con funciones y tareas. Interpretar y Desarrollar objetivos para distintos funciones y tareas en una Empresa. Interpretar la diferencia entre Líder y Jefe. Interpretar y desarrollar indicadores para cada objetivo. Todos estos temas relacionados con las empresas de Energía Eléctrica.
- Aplicar la Evaluación de los Proyectos de Inversión en las Empresas en particular relacionadas con temas de Energía. Luego de esta unidad el alumno estará en condiciones de aplicar los distintos métodos de evaluación de proyectos de inversión, y en particular aquellos relacionados con la Energía Eléctrica (generación, transporte, distribución, producción).
- Interpretar la información contable disponible e identificar la situación de la Empresa a través de esa información. Luego de esta unidad el alumno estará en condiciones de Interpretar un cuadro de resultados, un balance y un flujo de fondos simple de una Empresa, y en particular de una Empresa de Energía.
- Identificar e interpretar la integración de producto-proceso. Luego de esta unidad el alumno estará en condiciones de identificar e interpretar un proceso, sea un proceso en una empresa de servicio, productiva o comercial, incluso un proceso en un área determinada de una Empresa, en particular las de Energía Eléctrica.



- Introducir los conceptos de la Planificación y Programación de un proceso, de actividades productivas, servicios y de proyectos. Luego de esta unidad el alumno estará en condiciones interpretar y aplicar la planificación y programación de un proceso, en particular en tareas de las empresas de Energía Eléctrica.
- Determinar los alcances de la logística y el abastecimiento. Luego de esta unidad el alumno contará con los conocimientos para interpretar los alcances del buen manejo de los materiales, en particular en las empresas de Energía Eléctrica.
- Trabajo Final: el objetivo es integrar los conocimientos adquiridos a lo largo de la materia en una empresa de Energía Eléctrica, la cual puede ser una empresa de Generación, Distribución de Energía Eléctrica o una empresa de Servicios de Ingeniería Eléctrica o una empresa que fabrica equipamiento Electromecánico (Transformadores, Celdas, Motores)



CONTENIDOS

CONTENIDOS SINTÉTICOS

1. Introducción a la organización industrial y a la administración
2. Estructura dinámica de las organizaciones industriales.
3. Evaluación de proyectos de inversión
4. Información contable aplicada a la gestión
5. Ingeniería de procesos
6. Planificación y programación
7. Abastecimiento y logística

CONTENIDOS ANALÍTICOS

Unidad Temática 1: Introducción a la Organización Industrial y a la Administración

Concepto y definición de Administración. Concepto y definición de Organización. Por qué estudiar administración y organizaciones. Distintas teorías de la organización, desde la Escuela Clásica a la actualidad. El futuro de las Organizaciones. Concepto y definición de Empresa como un tipo especial de organización. Las organizaciones que no son empresas.

Tiempo asignado: 4 hs

Unidad Temática 2: Estructura y Dinámica de las Organizaciones Industriales

Clasificación de las Empresas. Objetivos de la Empresa.

Planificación

El proceso, distintos tipos de planeamiento. Visión, misión, valores, objetivos, metas. Diferentes declaraciones de políticas de las empresas.

Organización

Tipos de estructuras organizativas, lineal, funcional, lineal-staff, matricial. Funciones administrativas, producción, comercialización, finanzas, recursos humanos, abastecimientos. Tareas de los diferentes puestos en una empresa. Fijación de objetivos.

Dirección

Comportamiento individual, grupal y organizacional. Los niveles de dirección. ¿Jefe o Líder? El liderazgo. Los mecanismos de motivación. La Comunicación.

Control

El control efectivo en las organizaciones. Desarrollo de indicadores de control. La nueva tendencia, el Cuadro de Mando Integral (CMI), como aplicarlo a distintos tipos de empresas, en particular las de Energía.

Tiempo asignado: **XX** hs



Unidad Temática 3: Evaluación de Proyectos de Inversión

Elementos Conceptuales de los proyectos de inversión

Que es un proyecto. Importancia de los proyectos. Distintos tipos de proyectos. La pre-factibilidad. Cómo tomar una decisión compleja.

Estudio del Mercado

Objetivos del estudio del mercado. Definición del producto. El escenario como punto de partida. Análisis de la demanda, de la oferta, de los precios. Cartografía del sector, Michael Porter. Análisis de las ventajas competitivas según Mintzberg, Porter, Comercialización del producto. Ventajas Competitiva vs Competitividad (transferencia de investigación en PyMEs)

Estudio Económico

Objetivo del estudio económico. Determinación de los costos. Cronograma de Inversiones. Depreciaciones y amortizaciones. Capital de trabajo, punto de equilibrio. Estado de resultados. Costo de capital. Rendimiento aceptable. Financiamiento.

Evaluación Económica

Métodos de evaluación. Valor presente neto (VPN). Tasa interna de rendimiento (TIR). Razones financieras. Análisis de sensibilidad. Análisis de riesgos. Flujo de fondos.

Tiempo asignado: **XXX** hs

Unidad Temática 4: Información Contable aplicada a la Gestión

Que es un cuadro de resultados, como se lee e interpreta. Como se interpreta la situación patrimonial desde un balance. ¿Qué son los flujos de fondos? Cuales son los distintos usos de la información contable, el uso desde la empresa, el uso desde afuera de la empresa, el uso por los bancos y evaluadores de la empresa. Proyección de cuadros de resultados, flujo de fondos, balances. Indicadores que permiten determinar los cambios de un período a otro. Indicadores que permiten analizar: rendimientos, rotación, endeudamiento. Indicadores que permiten analizar el desempeño de la empresa.

Unidad Temática 5: Ingeniería de Procesos

Integración producto-proceso. Diseño del proceso. Eficiencia, eficacia, efectividad. Selección equipamiento. Disposición instalaciones. Manejo de materiales.

Unidad Temática 6: Planificación y Programación

Planeamiento de la producción. Decisiones de inventario. Control de la producción. Tipos de producción, continua, por montaje, intermitente, por proyectos. Actividades productivas primarias. Prestación de servicios. Programación por camino Crítico

Unidad Temática 7: Abastecimiento y Logística



Alcance y variables relevantes de la logística. Gestión de abastecimiento. Compras. Selección, desarrollo de proveedores. Almacenaje. Expedición y distribución física. El valor agregado de la logística y el abastecimiento como punto clave de la ventaja competitiva.



BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA Al no existir una bibliografía que contemple todo el programa sintético de esta cátedra y siendo preferible que el alumno se familiarice con distintos autores para algunos temas, es que se listan en principio los siguientes textos, dejando abierta la posibilidad de actualización en función de los avances e innovaciones en cada tema y de la disponibilidad de ese material

TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO DE EDICIÓN /ISBN	EJEMPLARES DISPONIBLES
Organizaciones	Ader J.J.	Paidós	1996	8
Producción	Solana Ricardo	Interoceánica	0	2
Cuadro de Mando Integral	Kaplan Robert y Norton David	Gestión 2000	2002	1
Dirección Estratégica	Gerry Johnson			0
Evaluación de Proyectos	Baca Urbina G	McGraw-Hill	1995	10
Interpretación Contable				Apuntes
Ingeniería de Procesos				Apuntes
Programación Camino Crítico	Cotliar y Puerto	Macchi	1979	0
Abastecimiento y Logística				Apuntes

Nota: de los ejemplares no disponibles en biblioteca, se entregan copias de los capítulos que interesan a la Cátedra.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO DE EDICIÓN /ISBN	EJEMPLARES DISPONIBLES
Administración de Organizaciones en el umbral del tercer milenio	Solana Ricardo	Interoceánica	1993	0



Introducción a la teoría general de la administración	Chiavenato Adalberto	Mc Graw Hill	1995	0
Evaluación de Proyectos	Sapag Chain	Mc Graw-Hill	2007	2
Estrategias Competitivas	Michael Porter	Cecsa	2000	1
Ventajas Competitivas	Michael Porter	Cecsa		0
El Proceso Estratégico	Henry Mintzberg	Prentice Hall	1997	4
Escenario, el punto de partida	Carlos Cleri	Coyuntura		0
Logística y Abastecimiento	Christopher M	Folio	1994	1

Nota: de los ejemplares no disponibles en biblioteca, se entregan copias de los capítulos que interesan a la Cátedra.



FORMACIÓN PRÁCTICA

FORMACIÓN EXPERIMENTAL: 0 horas

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE INGENIERÍA: 0 horas

ACTIVIDADES DE PROYECTO Y DISEÑO: 0 horas



ARTICULACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS

ASIGNATURAS CON QUE SE VINCULA

toma: de Probabilidades y Estadísticas aplicación de los conceptos de regresión y correlación y su aplicación, métodos de mínimos cuadrados. De Legislación, conceptos y características de Patrimonio, Bienes, clases de acreedores. De Economía, rubros que componen el Capital de la Empresa, Depreciación, Capital Circulante, Rentabilidad. Ley de la Oferta y la Demanda, puja entre competidores y su equilibrio, elasticidad. Tipos de Proyectos de Inversión. Etapas del Proyecto. Conceptos de TIR y VAN.

provee: a las asignaturas de Instalaciones Eléctricas, Proyecto Final, Generación-Transmisión y Distribución de la Energía Eléctrica, conceptos correspondientes a Evaluación de Proyectos Inversión, de tal manera que permite la aplicación de los distintos tipos de métodos de evaluación de proyectos desde el punto de vista de la inversión.

CORRELATIVAS PARA CURSAR

CURSADAS: Economía y Legislación

APROBADAS: Integración Eléctrica II (Int)

CORRELATIVAS PARA RENDIR EXAMEN FINAL

APROBADAS: Economía y Legislación



CARACTERÍSTICAS DE LA ACTIVIDAD CURRICULAR

DESCRIPCIÓN

Exposiciones, análisis y debate sobre los problemas inherentes a las Organizaciones con ejemplos y prácticas de casos similares a la realidad. La bibliografía de base (en biblioteca UTN) se complementa con apuntes, artículos revistas. Exposiciones con tecnología multimedia y pizarrón, siguiendo con el comienzo de TP en clase. Investigación por el alumno, trabajo en grupo, discusión, exposiciones.

Se busca que las clases sean flexibles para afrontar una adaptación constante a las necesidades que presenten los diferentes alumnos y así poder contar con una predisposición al intercambio de ideas que permitan volcar la experiencia profesional a la actividad académica. Se trata de enfocar y orientar los saberes que traen los alumnos en relación a las temáticas que se abordan.

También se pretende que el alumno se encamine a un aprendizaje que le permita afrontar los problemas de su futura vida profesional, para lo cual se trata de generar en el estudiante capacidad para pensar y razonar con criterio profesional, agudizando su sentido crítico y su capacidad para generar nuevas soluciones a los diversos problemas que enfrente.

MODALIDAD DE LA CURSADA

Cada momento tiene amalgamada la competencia que se desarrolla en clase junto con la temática y el objetivo que se busca.

Uso de exposiciones, discusión de casos, trabajos prácticos, trabajo en grupos, trabajo final de integración de temas. Utilización de preguntas abiertas y guiadas para lograr la interacción con el alumno o debates de temas, para generar la participación y el pensamiento crítico constructivo. Normalmente las prácticas se comenzaran durante una parte de la hora de clase y deben ser terminadas durante la semana con la ayuda de la teoría desarrollada, la bibliografía de apoyo y el valor agregado del alumno basado en la investigación y/o búsqueda de información complementaria para terminar el trabajo o generar las conclusiones del mismo.

El trabajo en grupos busca la interacción entre alumnos y la práctica del trabajo en equipo. En los TP que requieran informes finales se busca cierto grado de formalidad similar a la labor profesional. Introduciendo al alumno en el compromiso de realizar las tareas en tiempo y forma. Al final del año el alumno en grupo expondrá el trabajo final.

Los grupos de trabajo lo conformarán los alumnos en equipos de 2 a 4 integrantes. A cada equipo se le asigna una empresa relacionada con la Energía Eléctrica.



EVALUACIÓN

Se trata de un sistema evaluativo que posee como premisa fundamental interpretar el nivel de conocimiento alcanzado por el alumno con respecto a los objetivos generales y específicos de cada Unidad Temática.

En relación con lo establecido por la ORDENNZA N°: 1549 del año 2016 y Resoluciones complementarias de la Facultad Regional La Plata de la UTN, el régimen de cursado y evaluación será el siguiente:

La asignatura presenta la posibilidad de **APROBACIÓN DIRECTA** (aprobación sin examen final, incisos d) cumpliendo los siguientes requisitos:

D1) Aprobar 3(tres) instancias de evaluación con la calificación de 7(siete) o superior. Cada instancia de evaluación tendrá 1(un) recuperatorio. La fecha para las evaluaciones será fijadas por la Cátedra. El hecho de que el alumno no utilice las fechas estipuladas para las evaluaciones o recuperatorios, no lo habilitará a contar con una fecha adicional, independientemente de la causa que motivara su ausencia.

D2) El alumno que no haya podido aprobar alguna de las 3(tres) instancias de evaluación, para lograr su aprobación dispondrá de una sola fecha adicional, fijada por la Catedra fuera del periodo de cursada y antes de la fecha de cierre estipulado por la Facultad.

D3) La calificación se expresará con números enteros, dentro de la escala del 1(un) al 10(diez), y en caso de promedios con decimales se redondeara al valor más próximo. La nota promedio de las instancias de evaluación aprobadas así obtenida será la calificación definitiva de aprobación directa.

D4) Asistir al 75% de la totalidad de las clases desarrolladas.

D5) Presentar y aprobar la carpeta de trabajos prácticos y/o problemas en forma individual. La presentación tiene que estar al día a la fecha de cada parcial.

Aquellos alumnos que no cumplan con lo establecido para aprobar la asignatura por **PROMOCIÓN DIRECTA** dispondrán de la posibilidad de aprobarla a través de pasar satisfactoriamente una **EVALUACIÓN FINAL** (aprobación con examen final, incisos F), para lo cual tendrán que aprobar la cursada cumpliendo con lo siguiente:

F1) Aprobar como mínimo 2(dos) de las 3(tres) instancias de evaluaciones con una calificación de 6(seis) o superior. Cada instancia de evaluación tendrá 2(dos) recuperatorios. La fecha para las evaluaciones serán fijadas por la Cátedra, razón por para la cual ésta asignará las fechas para las instancias de evaluación y 2(dos) fechas adicionales para cada una, con el objeto de que el alumno pueda utilizar estas fechas para las instancias de recuperación correspondiente. El hecho de que el alumno no utilice las fechas estipuladas para los parciales o recuperatorios, no lo habilitará a contar con una fecha adicional, independientemente de la causa que motivara su ausencia.



F2) El alumno que no haya podido aprobar alguna de las 3(tres) instancias de evaluación citadas en los ítems F1, para lograr su aprobación, dispondrá de una sola fecha adicional, fijada por la Catedra fuera del periodo de cursada y antes de la fecha de cierre estipulado por la Facultad.

F3) Asistir al 75% de la totalidad de las clases, o bien al 60% de las mismas con previa autorización del Secretario Académico de la UTN FRLP, siguiendo a tal efecto el procedimiento establecido por la Ordenanza N°: 1549.

F4) Presentar y aprobar la carpeta de trabajos prácticos y/o problemas en forma individual. La presentación tiene que estar al día a la fecha de cada parcial.

MODALIDAD DE CONSULTAS:

Con el objeto de complementar el desarrollo de las actividades áulicas, se contempla una hora por semana para consultas, durante la cual los alumnos tienen la posibilidad de evacuar las dudas que le hayan quedado durante el desarrollo de las distintas actividades en la clase.

El día y horario de consulta será los días lunes de 19:00 a 20:00 Hs.



ESTRUCTURA DE LA CÁTEDRA

RESPONSABLE DE CÁTEDRA: Mg Ing. José Luis Maccarone

ESTRUCTURA DOCENTE

PROFESOR/ES: Mg. Ing. José Luis Maccarone

AUXILIAR/ES DOCENTE/S:

NÚMERO DE COMISIONES: 1

NÚMERO DE ALUMNOS POR COMISIÓN:

PARA ACTIVIDADES TEÓRICAS: 10

PARA ACTIVIDADES PRÁCTICAS:

PROBLEMAS DE EJERCITACIÓN: 10

PROBLEMAS DE INGENIERÍA:

FORMACIÓN EXPERIMENTAL:

DE PROYECTO Y DISEÑO:



CRONOGRAMA

UNIDAD TEMÁTICA	ACTIVIDADES	TIEMPO Hasta la semana:
Introducción a la Organización Industrial y a la Administración de Empresas		17
Feriado		18
Clasificación de las Empresas		18,2
El proceso de Planificación Estratégica		19
Estructura Organizativa de las Empresas		20
El Proceso de Dirección de RRHH		21
Cuadro de Mando Integral como control de Gestión		22
Exámenes Finales		23
Proyectos Inversión / Evaluación de Mercado-Competencia		24
Parcial Nº 1		25
Feriado		26
Proyectos Inversión / VAN y TIR / Recuperatorio 1 del Parcial 1		27
Proyectos Inversión / Problemas		28
Ingeniería de Procesos		29
Información Contable aplicada a la gestión		30
Planificación / Programación / Abastecimiento / Logística		31
Parcial Nº 2 y recuperatorio 2 del Parcial 1		31.5
Presentación Final / recuperatorio 1 del Parcial 2 / Firma de Libreta		32