



REINGENIERÍA

PROGRAMA ANALÍTICO

PLAN DE ESTUDIOS	2008
ORDENANZA CSU N°	1150
HORAS/AÑO:	96
OBLIGATORIA	<input type="checkbox"/>
ELECTIVA	<input checked="" type="checkbox"/>
ANUAL	<input type="checkbox"/>
PRIMER CUATRIMESTRE	<input checked="" type="checkbox"/>
SEGUNDO CUATRIMESTRE	<input type="checkbox"/>
NIVEL / AÑO	5°
HORAS CÁTEDRA SEMANALES	6

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Mejorar la gestión de la conducción superior de los organismos y empresas, con técnicas orientadas a la optimización de las funciones de sus áreas, para facilitar su atención del mercado, innovaciones y proyecciones de mediano y largo plazo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- PARTE 1: ELABORACIÓN DEL DIGESTO ADMINISTRATIVO
- PARTE 2: DISEÑO DEL SISTEMA DEL CONTROL DE GESTIÓN
- PARTE 3: REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA
- PARTE 4: REDISEÑO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN
- PARTE 5: ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN
- PARTE 6: MEJORA DE LA IMAGEN EMPRESARIA

CONTENIDOS

CONTENIDOS SINTÉTICOS

- PARTE 1: DOCUMENTACIÓN RECTORA
- PARTE 2: PARÁMETROS E INDICADORES
- PARTE 3: FUNCIONES ESPECÍFICAS Y COMPARTIDAS
- PARTE 4: CIRCUITOS ADMINISTRATIVOS CLAVES
- PARTE 5: ACORDE CON RESPECTIVAS FUNCIONES
- PARTE 6: CALIDAD DE LOS PROCEDIMIENTOS





CONTENIDOS ANALÍTICOS

PARTE 1: DOCUMENTACIÓN RECTORA

Elaboración del digesto administrativo de la documentación rectora (Leyes, Decretos, Resoluciones y Disposiciones) de organismos ajenos a la respectiva organización, cuya observancia es obligatoria, diseño del sistema de su mantenimiento (altas, bajas y modificaciones), distribución y asignación de responsabilidades de su cumplimiento a sus distintas áreas gerenciales.

PARTE 2: PARÁMETROS E INDICADORES

Elaboración del Sistema del Control de Gestión de la organización o empresa, definiendo sus parámetros e indicadores claves, diseñando su presentación objetiva con el apoyo de los recursos informáticos, para que su conducción superior disponga en tiempo real de la situación de su organización (estadística descriptiva) y de las proyecciones a mediano y largo plazo, básicas para su toma de decisiones y diseño del sistema de acceso para consultas y modificaciones.

PARTE 3: REDISEÑO DE LA ESTRUCTURA ORGÁNICA

Análisis de las metodologías para el diseño de estructuras, rediseño de la estructura orgánica de la empresa, concretando sus áreas centralizadas (conducción superior, planificación, control, apoyo y sustantivas) y descentralizadas, determinación matricial de las funciones comunes, específicas y compartidas de cada una de sus áreas y diseño de su sistema de mantenimiento.

PARTE 4: REDISEÑO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Rediseño de los sistemas de información existentes, para complementarlos con las exigencias del sistema del control de gestión diseñado y/o para responder a las exigencias de alguno/s de los circuitos administrativos claves, concretado/s en el rediseño de la estructura orgánica.

PARTE 5: ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Elaboración de programas de capacitación del personal, por categorías, para adiestrarlos en el ejercicio de las funciones de sus respectivas áreas.

PARTE 6: MEJORA DE LA IMAGEN EXPRESARIA

Elaboración de manuales de procedimientos, especialmente para las funciones compartidas esenciales de la organización, especialmente en la que existan participantes externos (proveedores, clientes, bancos) para mejorar la imagen de la organización, incluyendo el diseño del sistema de su mantenimiento.

BIBLIOGRAFÍA

TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO DE EDICIÓN	EJEMP. DISP.
Reingeniería	Michael Hammer; James Champy	Norma Colombia	2005	-
Sistemas de Información	Roberto García Tuñón; Carlos Pastoriza; Carlos Tomassino	Talleres Gráficos	1995	6

DIRECCION ACADÉMICA
ES COPIA DEL ORIGINAL
MARI EUGENIA UNOBBATTO
DIRECTORA
DIRECCION ACADÉMICA
U.N.F.R.L.



CARACTERÍSTICAS DE LA ACTIVIDAD CURRICULAR DESCRIPCIÓN

Las clases teóricas se presentarán en forma tal que puedan ser visualizadas por todos los alumnos. En las prácticas los alumnos deben disponer de una PC o Notebook para cada grupo de cuatro a seis personas para el desarrollo del trabajo práctico que deben presentar al final de la cursada.

Los equipos de proyecto a cargo de cada trabajo práctico grupal, seleccionarán una organización o empresa (PYME), considerarán sus potencialidades y debilidades y propondrán a la cátedra el tema a desarrollar, dentro de las incumbencias de su título de Ingeniería de Sistemas.

MODALIDAD DE LA ENSEÑANZA

Acorde con los temas a desarrollar por los equipos de proyecto, la cátedra expondrá los detalles de los contenidos analíticos seleccionados.

Se buscará la participación de los cursantes, con técnicas de foro, riesgo y pequeños grupos de discusión. Se les entregará apuntes complementarios de la bibliografía y contenidos parciales de trabajo de consultoría afines al tema seleccionado.

Los cursantes efectuarán relevamientos, estudios de factibilidad, diseñarán las soluciones, presentarán informes parciales y final y expondrán sus propuestas a la cátedra.

Los cursantes, constituidos en equipos de proyecto, presentarán por escrito su opinión grupal, sobre cada equipo expositor, incluyendo una pregunta y una crítica.

El profesor orientará a los equipos de proyecto, corregirá los informes, evaluará los trabajos prácticos y su exposición y los aprobará cuando satisfagan los objetivos perseguidos.

EVALUACIÓN

El régimen de aprobación de la cursada es a través de la aprobación de los parciales y de la entrega y exposición del trabajo práctico grupal.

La aprobación de la materia se realizará a través de un examen final, por escrito, de un tema vinculado con el respectivo trabajo práctico.

